

ハラスメント防止宣言

誰もが尊重され、安心して働ける「ゼロ・ハラスメント」の職場を目指して

当社は、すべての従業員、求職者、インターンシップ参加者、取引先関係者および顧客等の人格と人権を尊重し、一切のハラスメントを許しません。

ハラスメントは個人の尊厳を傷つける重大な人権侵害であり、職場環境や事業活動に深刻な影響を及ぼします。当社は、ハラスメント防止に関する法令および指針に基づき、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児・介護等に関するハラスメントに加え、カスタマーハラスメントおよび求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に積極的に取り組みます。

基本方針

当社は次の事項を宣言します。

1. あらゆるハラスメントを容認しません

当社は、社内外を問わず、以下を含むすべてのハラスメント行為を禁止します。

- パワーハラスメント
- セクシュアルハラスメント
- 妊娠・出産・育児・介護等に関するハラスメント
- カスタマーハラスメント
- 求職者・インターンシップ参加者等に対するセクシュアルハラスメント
- 性別、年齢、出身、国籍、人種、民族、宗教、障がい、性的指向、性自認等を理由とする差別的言動
- その他、人権や尊厳を侵害し就業環境等を害する一切の言動

2. カスタマーハラスメントから従業員を守ります

当社は、顧客、取引先その他事業に関係する者からの暴言、脅迫、人格否定、長時間拘束、過度な要求、不当な金銭要求、SNS 上での誹謗中傷等のカスタマーハラスメントに対し、毅然と対応します。

従業員がカスタマーハラスメントを受けた場合には、

- 一人に対応させない
- 組織として対応する
- 必要に応じて対応を中断する
- 悪質な事案については警察や弁護士等と連携する

など、従業員の安全と健康を最優先に行動します。

3. 求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止します

採用活動、会社説明会、面接、OB・OG 訪問対応、インターンシップその他採用に関わる活動において、求職者等に対する性的言動や不適切な言動を禁止します。

当社の役員および従業員は、採用活動における立場を利用した不適切な言動を厳に慎み、求職者等が安心して応募・参加できる環境づくりに努めます。

4. ハラスメント行為には厳正に対処します

ハラスメント行為が確認された場合は、事実関係を公正かつ迅速に調査し、就業規則および関係規程に基づき厳正に対処します。調査にあたっては、相談者、行為者とされる者および関係者の人件に十分配慮します。

また、ハラスメントを黙認・放置する行為についても看過しません。

5. 安心して相談できる環境を整備します

当社は相談窓口を設置し、従業員、求職者、インターンシップ参加者、取引先関係者その他当社の事業活動に関係する者からのハラスメントに関する相談や報告を受け付けます。相談者および調査協力者のプライバシーを保護し、相談や協力を理由とした不利益な取扱いは一切行いません。

【ハラスメント相談窓口】

担当部署：総務部

電話番号：0269-22-4196

メールアドレス：dsoumu@maruichi-sansho.co.jp

6. 全員参加でハラスメント防止に取り組みます

ハラスメントのない職場づくりは会社だけでなく、従業員一人ひとりの責任でもあります。

私たちは、

- 相手の人格と多様性を尊重する
- 思いやりのあるコミュニケーションを心掛ける
- 不適切な言動を見過ごさない
- 制度利用者を支援する
- 取引先や顧客を含めた健全な関係構築に努める

ことを実践します。

当社は今後も、すべての人が安心して働き、挑戦し、能力を発揮できる職場環境の実現に向けて取り組んでまいります。

令和 8 年 10 月 1 日

大信畜産工業株式会社

代表取締役社長 久保 伸也