

求職者等に対する就職ハラスメント防止方針

現在、就職活動におけるセクシュアルハラスメントやパワーハラスメント（就活ハラスメント）は、求職者の皆さまの尊厳を傷つけるだけでなく、キャリアへの希望を奪う重要な社会問題となっています。

当社では、求職者の皆さまに安心して就職活動を行っていただけるよう、就職ハラスメントに関する防止方針を制定いたしました。当社の従業員が立場を利用した就職ハラスメントを引き起こすことのないよう、皆さまの人権を尊重した適切な行動を徹底し、その周知に努めて参ります。

1. 就職活動等に関するルール

① 求職者等への連絡手段

- ・会社指定のドメインでのメール、または当社使用のシステムから配信するメールアドレスを使用いたします。
- ・個人の SNS を利用した求職者等への連絡は禁止します。

② 面接及び面談場所や時間帯（OB・OG 訪問等を含む）

実施場所：次のいずれかの場所（方法）で実施します。

- ・会社施設の会議室またはオープンスペース、貸会議室
- ・喫茶店、レストラン等
- ・会社指定の Web 会議システム

※個室での 1 対 1 の面接及び面接は実施いたしません。

実施時間帯：原則として、当社就業時間内（8 時 30 分～17 時 30 分）の間で面接及び面談等を実施します。

③ OB・OG 訪問実施における社員の事前申請

- ・人事部から依頼・許可のない個人間での OB・OG 訪問を禁止いたします。
- ・当社従業員が OB・OG 訪問を受ける際は、面談場所・日時・求職者等の所属（学校名等）、氏名を事前に会社に届け出ることとします。

2. 就職ハラスメントに関する相談窓口

当社の就職ハラスメントに関する相談等は、以下の窓口で受け付けます。

皆さまのプライバシーに配慮をした上で対応いたしますので、安心してご相談ください。

また、相談したことを理由として、採用選考その他の不利益な取扱いを行うことはありません。

<相談窓口>

【部署名】大信畜産工業株式会社 総務部

【電話番号】0269-22-4196（受付時間：本社営業日 9:00～17:00）

【メールアドレス】dsoumu@maruichi-sansho.co.jp（24 時間受付）

※ 本方針は当社の自社採用選考における就活ハラスメント防止方針です。

当社採用に関すること以外での就職ハラスメントのお問い合わせについては、都道府県労働局に設置されている窓口までご相談ください。

<https://www.mhlw.go.jp/content/000177581.pdf>